

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Российский университет транспорта"
Институт экономики и финансов

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
подготовки магистров



Учебный план, как компонент образовательной программы высшего образования - программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 - Менеджмент, утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Организационный дизайн

Кафедра № 130 - «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

Квалификация: Магистр
Программа подготовки: магистратура
Форма обучения: очно-заочная
Срок обучения: 2г 3м

Идентификационный номер 4335784-2022

Образовательный стандарт № 196/а
от 10.03.2021

Типы задач профессиональной деятельности

- информационно-аналитический, научно-исследовательский, организационно-управленческий

СОГЛАСОВАНО

Начальник учебно-методического управления

А.И. Пушкин

Директор института

Ю.И. Соколов

Заведующий кафедрой

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической комиссии

М.В. Ииханян

Учебный план в виде электронного документа выгружен из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11992
Подписал: заместитель начальника УМУ Андриянов Сергей Сергеевич
Дата: 16.02.2022

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль): Организационный дизайн - прием 2022 года

2. План (курсы 1 и 2)

Индекс	Наименование	Формы контроля									Часов					Курс 1															Курс 2															Кафедра	Код
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РГР	Всего	в том числе				Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4																
												Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ							
	Итого	9	13		4					3060	128		416		85	828	40		112		23	684	48		112		19	828	32		112		23	720	8		80		20								
Б1	Блок 1 "Дисциплины (модули)"	9	11		4					2916	104		392		81	828	40		112		23	540	24		88		15	828	32		112		23	720	8		80		20								
Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации		1							108			16		3	108			16		3																		Лин	39							
Б1.02	Методы исследований в менеджменте		1							108			16		3	108			16		3																		ЭУТ	69							
Б1.03	Стратегический менеджмент		1							144	16		16		4	144	16		16		4																		ЭТиУЧР	130							
Б1.04	Основы организационного дизайна	1								144	16		32		4	144	16		32		4																		ЭТиУЧР	130							
Б1.05	Научно-исследовательский семинар		1							144			16		4	144			16		4																		ЭТиУЧР	130							
Б1.06	Процессное управление организацией	1			1					180	8		16		5	180	8		16		5																		ЭОПМ	48							
Б1.07	Количественные методы и модели в теории управления		2							108			12		3							108			12		3													ИСЦЭ	99						
Б1.08	Инструменты организационного дизайна	2			2					180	12		26		5							180	12		26		5													ЭТиУЧР	130						
Б1.09	Научная организация труда	2								144	12		24		4							144	12		24		4													ЭТиУЧР	130						
Б1.10	Нормирование труда и организационный дизайн	3			3					180	16		16		5							180	16		16		5													ЭТиУЧР	130						
Б1.11	Цифровизация управления трудовыми ресурсами		3							144			16		4							144			16		4													ЭТиУЧР	130						
Б1.12	Управление эффективностью организационных структур	3			3					180	8		32		5							180	8		32		5													ЭТиУЧР	130						
Б1.13	Корпоративная культура и управление организационными изменениями	4								144	8		16		4														144	8		16							ЭТиУЧР	130							
Б1.14	Современные тенденции и тренды организационного развития		4							144			16		4														144			16							ЭТиУЧР	130							
Б1.15	Управление человеческим капиталом компании		4							108			16		3													108			16								ЭТиУЧР	130							
Б1.ДВ	Дисциплины по выбору	2	3							756	8		106		21							108			26		3	324	8		48		9	324			32		9								
Б1.ДВ.01.01	Личная эффективность менеджера		3							144			16		4							144			16		4													ЭТиУЧР	130						
Б1.ДВ.01.02	Технология саморазвития																																						ЭТиУЧР	130							

Индекс	Наименование	Формы контроля								Часов				ЗЕТ	Курс 1										Курс 2										Кафедра	Код		
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РГР	Всего	в том числе				Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4							
												Лек	Лаб		Пр	ТП	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ			Всего	Лек
Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала	3								180	8		32		5																						ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации и стимулирования труда																																			ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.03.01	Управление проектами		4							144			16		4																					ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.03.02	Управленческая экономика																																			ЭУТ	69	
Б1.ДВ.04.01	Стратегия устойчивого развития		2							108			26		3																					ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.04.02	Эффективные коммуникации в современной корпорации																																			ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.05.01	Управление организационными рисками	4								180			16		5																					ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.05.02	Риск-менеджмент																																			ЭТиУЧР	130	
ФТД	Факультативные дисциплины		2							144	24		24		4																							
ФТД.01	Форсайт на транспорте		2							72	12		12		2																						ЭУТ	69
ФТД.02	Психология бизнеса и предпринимательства		2							72	12		12		2																						ЭУТ	69

Индекс	Наименование	Формы контроля								Часов				ЗЕТ	Курс 3										Курс 4										Кафедра	Код				
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РПР	Всего	в том числе				Семестр 5					Семестр 6					Семестр 7					Семестр 8									
												Лек	Лаб		Пр	ТП	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ			Всего	Лек	Лаб	Пр
Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала	3								180	8		32		5																								ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации и стимулирования труда																																					ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.03.01	Управление проектами		4							144			16		4																						ЭТиУЧР	130		
Б1.ДВ.03.02	Управленческая экономика																																				ЭУТ	69		
Б1.ДВ.04.01	Стратегия устойчивого развития		2							108			26		3																						ЭТиУЧР	130		
Б1.ДВ.04.02	Эффективные коммуникации в современной корпорации																																				ЭТиУЧР	130		
Б1.ДВ.05.01	Управление организационными рисками	4								180			16		5																						ЭТиУЧР	130		
Б1.ДВ.05.02	Риск-менеджмент																																				ЭТиУЧР	130		
ФТД	Факультативные дисциплины		2							144	24		24		4																									
ФТД.01	Форсайт на транспорте		2							72	12		12		2																						ЭУТ	69		
ФТД.02	Психология бизнеса и предпринимательства		2							72	12		12		2																						ЭУТ	69		

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль): Организационный дизайн - прием 2022 года

2. План (практики, ГИА)

Индекс	Наименование	Курс	Зачеты с оценкой	Распр	Часов			ЗЕТ	Семестр 1				Семестр 2				Кафедра	Код кафедры		
					Всего	СР	Ауд		Неделя	Часов			ЗЕТ	Неделя	Часов				ЗЕТ	
										Итого	СР	Ауд			Итого	СР				Ауд
	Итого		6		1404		39	10	540		15	16	1404		24					
Б2	Блок 2 "Практика"		6		864		24					16	864		24					
Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа		2		108		3					2	108		3					
		1	2	Нет												ЭТиУЧР	130			
		1	2	Нет	108		3					2	108		3	ЭТиУЧР	130			
Б2.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности		2		216		6					4	216		6					
		1	2	Нет												ЭТиУЧР	130			
		1	2	Нет	216		6					4	216		6	ЭТиУЧР	130			
Б2.03(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика		2		540		15					10	540		15					
		2	4	Нет												ЭТиУЧР	130			
		2	4	Нет	540		15					10	540		15	ЭТиУЧР	130			
Б3	Блок 3 "Государственная итоговая аттестация"				540		15	10	540		15		540							
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы				540		15	10	540		15		540							
		3		Нет	540		15	10	540		15					ЭТиУЧР	130			

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль): Организационный дизайн - прием 2022 года

4. Матрица компетенций (по компетенциям)

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
1.	УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
1.1.	Б1.03	Стратегический менеджмент
1.2.	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации и стимулирования труда
1.3.	ФТД.01	Форсайт на транспорте
2.	УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
2.1.	Б1.ДВ.03.01	Управление проектами
3.	УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
3.1.	Б1.15	Управление человеческим капиталом компании
3.2.	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации и стимулирования труда
3.3.	ФТД.02	Психология бизнеса и предпринимательства
4.	УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия
4.1.	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации
4.2.	Б1.ДВ.04.01	Стратегия устойчивого развития
4.3.	Б1.ДВ.04.02	Эффективные коммуникации в современной корпорации
5.	УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
5.1.	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации
6.	УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
6.1.	Б1.02	Методы исследований в менеджменте
6.2.	Б1.ДВ.01.01	Личная эффективность менеджера
6.3.	Б1.ДВ.01.02	Технология саморазвития
7.	ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления
7.1.	Б1.03	Стратегический менеджмент
7.2.	Б1.04	Основы организационного дизайна
7.3.	Б1.08	Инструменты организационного дизайна
7.4.	Б1.13	Корпоративная культура и управление организационными изменениями
7.5.	Б1.14	Современные тенденции и тренды организационного развития
7.6.	Б1.ДВ.03.01	Управление проектами
7.7.	Б1.ДВ.03.02	Управленческая экономика
8.	ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач
8.1.	Б1.11	Цифровизация управления трудовыми ресурсами
9.	ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды
9.1.	Б1.12	Управление эффективностью организационных структур
9.2.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала
9.3.	Б1.ДВ.05.01	Управление организационными рисками
9.4.	Б1.ДВ.05.02	Риск-менеджмент

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
10.	ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций
10.1.	Б1.03	Стратегический менеджмент
10.2.	Б1.06	Процессное управление организацией
10.3.	Б1.07	Количественные методы и модели в теории управления
10.4.	Б1.ДВ.01.01	Личная эффективность менеджера
10.5.	Б1.ДВ.03.01	Управление проектами
10.6.	Б1.ДВ.04.01	Стратегия устойчивого развития
11.	ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты
11.1.	Б1.02	Методы исследований в менеджменте
11.2.	Б1.05	Научно-исследовательский семинар
12.	ПК-1	Способен формировать организационно-функциональные модели и организационные структуры в соответствии с требованиями внешней бизнес-среды, стратегией и целевыми показателями развития организации с применением современных цифровых инструментов
12.1.	Б1.14	Современные тенденции и тренды организационного развития
12.2.	Б1.15	Управление человеческим капиталом компании
13.	ПК-2	Способен использовать инструменты организационного дизайна: технологии процессного управления, организационного проектирования, методы организации, нормирования труда, оплаты и мотивации труда с применением современных цифровых инструментов
13.1.	Б1.06	Процессное управление организацией
13.2.	Б1.08	Инструменты организационного дизайна
13.3.	Б1.09	Научная организация труда
13.4.	Б1.10	Нормирование труда и организационный дизайн
13.5.	Б1.12	Управление эффективностью организационных структур
13.6.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала
13.7.	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации и стимулирования труда
14.	ПК-3	Способен разрабатывать программы организационных изменений с учетом корпоративной культуры и организационных рисков
14.1.	Б1.13	Корпоративная культура и управление организационными изменениями
14.2.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала
14.3.	Б1.ДВ.05.01	Управление организационными рисками
14.4.	Б1.ДВ.05.02	Риск-менеджмент

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль): Организационный дизайн - прием 2022 года

4. Матрица компетенций (по дисциплинам)

№ п/п	Индекс	Наименование	Коды компетенций
1	2	3	4
1	Б1.ДВ.01.01	Личная эффективность менеджера	УК-6, ОПК-4
2	Б1.ДВ.01.02	Технология саморазвития	УК-6
3	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации	УК-4, УК-5
4	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации и стимулирования труда	УК-1, УК-3, ПК-2
5	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала	ОПК-3, ПК-2, ПК-3
6	Б1.02	Методы исследований в менеджменте	УК-6, ОПК-5
7	Б1.ДВ.03.02	Управленческая экономика	ОПК-1
8	Б1.03	Стратегический менеджмент	УК-1, ОПК-1, ОПК-4
9	Б1.ДВ.03.01	Управление проектами	УК-2, ОПК-1, ОПК-4
10	Б1.04	Основы организационного дизайна	ОПК-1
11	Б1.ДВ.04.01	Стратегия устойчивого развития	УК-4, ОПК-4
12	Б1.ДВ.04.02	Эффективные коммуникации в современной корпорации	УК-4
13	Б1.05	Научно-исследовательский семинар	ОПК-5
14	Б1.ДВ.05.02	Риск-менеджмент	ОПК-3, ПК-3
15	Б1.ДВ.05.01	Управление организационными рисками	ОПК-3, ПК-3
16	Б1.06	Процессное управление организацией	ОПК-4, ПК-2
17	Б1.07	Количественные методы и модели в теории управления	ОПК-4
18	Б1.08	Инструменты организационного дизайна	ОПК-1, ПК-2
19	Б1.09	Научная организация труда	ПК-2
20	Б1.10	Нормирование труда и организационный дизайн	ПК-2
21	Б1.11	Цифровизация управления трудовыми ресурсами	ОПК-2
22	Б1.12	Управление эффективностью организационных структур	ОПК-3, ПК-2
23	Б1.13	Корпоративная культура и управление организационными изменениями	ОПК-1, ПК-3
24	Б1.14	Современные тенденции и тренды организационного развития	ОПК-1, ПК-1
25	Б1.15	Управление человеческим капиталом компании	УК-3, ПК-1
26	Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа	УК-4, ОПК-5
27	Б2.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности	ПК-2
28	Б2.03(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	ПК-1, ПК-2, ПК-3
29	Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ПК-1, ПК-2, ПК-3
30	ФТД.01	Форсайт на транспорте	УК-1
31	ФТД.02	Психология бизнеса и предпринимательства	УК-3